



# UFFICIO UNICO PERSONALE

(Comuni convenzionati: Castel Frentano – Frisa – Mozzagrogna – Paglieta – Treglio)

Ente capofila: Comune di Paglieta

Via Martelli Di Matteo, n. 10 – 66020 Paglieta (CH)

Codice fiscale 81002240695 – Partita IVA 00254470693 - telefono 0872/80821 - fax 0872/80531

Email: [ufficiounicopersonale@comune.paglieta.ch.it](mailto:ufficiounicopersonale@comune.paglieta.ch.it) – PEC: [ufficiounicopersonale@pec.comune.paglieta.ch.it](mailto:ufficiounicopersonale@pec.comune.paglieta.ch.it)

**Oggetto:** Avviso pubblico di procedura aperta per l'approvazione del Codice di comportamento unificato nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale, adeguato alle Linee Guida ANAC delibera 177 del 19/02/2020 e alle disposizioni recate all'art. 4 del D.L. 36/2022, che ha novellato l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001.

## Il Responsabile dell'Ufficio Unico Personale

Gestione associata ex art. 30 D.Lgs. n. 267/2000 tra i comuni di Castel Frentano, Frisa, Mozzagrogna, Paglieta e Treglio

### RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;
- la delibera n. 177 del 19.02.2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;
- l’articolo 4 del D.L. n. 36/2022;

**VISTO** in particolare l’art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**EVIDENZIATO** che i Comuni intestati stanno predisponendo l’aggiornamento al Codice di Comportamento, approvato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 29.09.2017, al fine di recepire gli indirizzi interpretativi ed operativi contenuti nelle “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, approvate dall’ANAC con deliberazione n. 177 del 19.02.2020, e le disposizioni dell’art. 4 del D.L. n. 36 del 30.04.2022, convertito dalla L. n. 79 del 29.06.2022, che ha novellato l’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001;

**FATTO PRESENTE** che, a tal fine, i comuni intestati intendono avviare un percorso partecipativo aperto a tutti gli interessati, in forma singola o associata, stakeholders interni (dipendenti), ed esterni (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni dei consumatori e degli utenti, associazioni di categoria, associazioni di singoli o di imprese, ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di

interesse diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale);

**CONSIDERATO** che l'ipotesi del novellato Codice di comportamento è stato inviato al NdV di questa gestione associata, dott. Santo Fabiano, il quale ha espresso parere favorevole;

**RILEVATO** che l'ipotesi di Codice speciale di comportamento unificato nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, quale schema di articolo che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 e le disposizioni dell'art. 4 del D.L. n. 36 del 30.04.2022, convertito dalla L. n. 79 del 29.06.2022, che ha novellato il citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, è stato licenziato dalla Conferenza dei Sindaci della predetta gestione associata;

Tutto ciò premesso;

## **RENDE NOTO**

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano sia gli stakeholder interni agli enti, sia quelli esterni e cioè i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dai comuni intestati, a far pervenire osservazioni e/o proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso;

Per agevolare l'individuazione delle modifiche ed integrazioni di nuova introduzione, si evidenzia che le modifiche apportate al Codice di comportamento sono riportate in grassetto;

Le osservazioni e/o le proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento unificato nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice;

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line nonché sul sito web degli enti facenti parte la gestione associata dell'Ufficio Personale (Castel Frentano, Frisa, Mozzagrogna, Paglieta e Treglio).

Le proposte e le osservazioni debitamente sottoscritte dovranno pervenire al Responsabile dell'Ufficio Unico Personale, **entro le ore 14.00 di giovedì 22 dicembre 2022**, esclusivamente in modalità telematica, mediante uno dei seguenti canali:

- tramite posta elettronica certificata (indirizzo di posta elettronica certificata - PEC) [ufficiounicopersonale@pec.comune.paglieta.ch.it](mailto:ufficiounicopersonale@pec.comune.paglieta.ch.it)
- tramite posta elettronica istituzionale (indirizzo di posta elettronica) [ufficiounicopersonale@comune.paglieta.ch.it](mailto:ufficiounicopersonale@comune.paglieta.ch.it)

### **Documenti allegati**

- Ipotesi Codice speciale di comportamento unificato nell'ambito della convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Unico Personale
- Schema proposta di integrazione

Paglieta (CH), 12.12.2022

**IL RESPONSABILE DELL'UUP**  
**Dott. Lorenzo SCAGLIONE**